



Le 19 juin, une rencontre dédiée à l'opération « Nos Quartiers ont des Talents » a rassemblé plus d'une centaine de jeunes diplômés et de managers à BPCE.

C'est à l'initiative de la direction Recrutement, Management de la Diversité et Mixité du groupe que la rencontre a été organisée. L'occasion de valoriser le partenariat lancé en 2010 par le Groupe BPCE avec l'association « Nos Quartiers ont des Talents ». Rappelons que celle-ci permet aux jeunes diplômés issus de quartiers sensibles d'être parrainés par des cadres managers de plus de huit ans d'ancienneté. L'objectif est de faciliter l'intégration professionnelle des jeunes mais aussi de donner à l'entreprise l'opportunité de découvrir de nouveaux talents dans le respect du principe d'égalité des chances.

En l'espace de quatre ans, sept entreprises du groupe ont adhéré à ce dispositif avec des résultats à la clé : *« Près de 650 jeunes ont été suivis par 120 collaborateurs depuis le lancement du partenariat ; 45 % d'entre eux ont trouvé depuis un emploi a annoncé Anne Mercier-Gallay, directeur général Ressources Humaines et Communication Interne groupe, membre du directoire Groupe BPCE, en introduisant la rencontre. 23 % des jeunes en France sont au chômage. Cette opération donne aux collaborateurs du groupe l'occasion d'accompagner ces jeunes dans leur recherche d'emploi et de leur donner confiance. Elle marque l'engagement sociétal du groupe, sa dynamique d'égalité des chances tout en valorisant notre ADN coopératif. »*